

**Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования и науки**

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

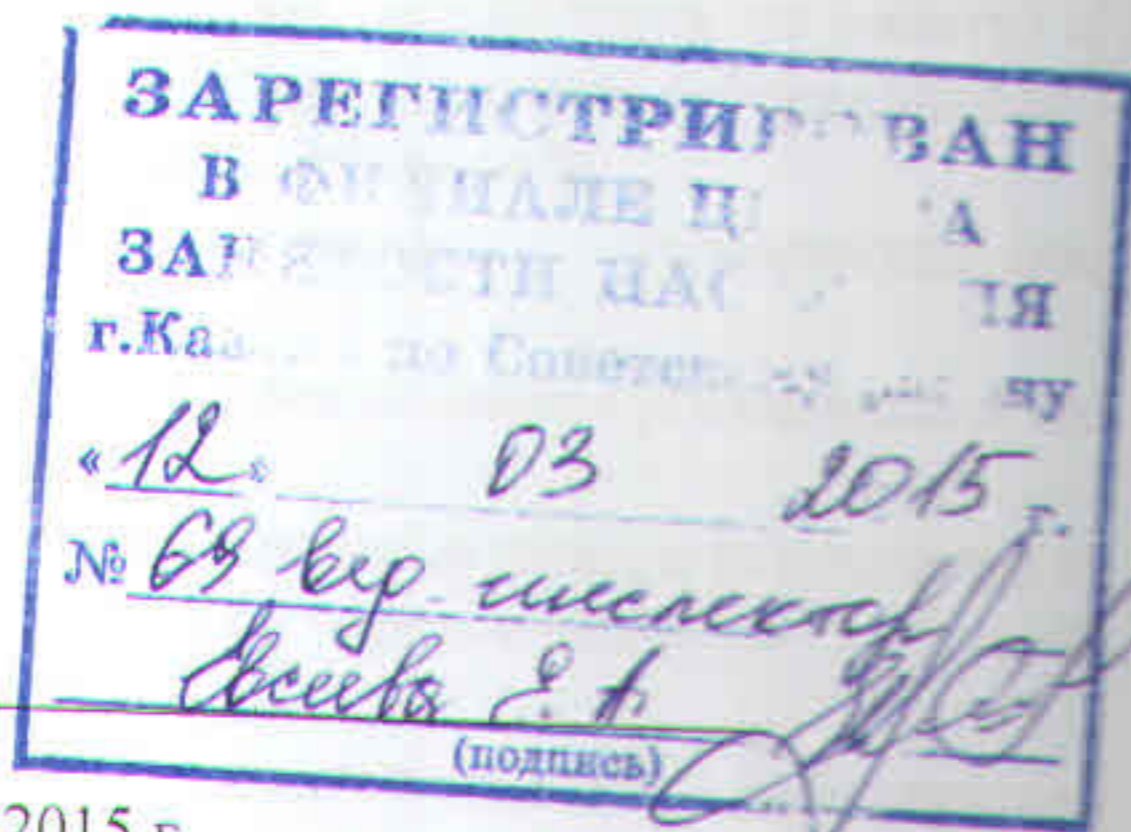
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 64 комбинированного вида с татарским языком воспитания и
обучения» Советского района города Казани

420100, РТ, г. Казань, ул. Хайдара Бигичева, 7 а
тел/факс 262-14-24, 262-14-30



Зарегистрировано в органе по труду _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2015 г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

МП

В территориальном профсоюзном органе
Советском РК профсоюза работников народного образования и науки _____

Регистрационный № 2051 от « 12 » марта 2015 г.

Председатель СПО, РК профсоюза О. Пукирева О.В. Пукирева



Раздел II. Управление организацией. Повышение эффективности социального партнерства. Обязательства сторон в области экономики и управления образованием дополнить пунктом 2.1.2:

«В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании республиканского бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов (ставок) и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен;
- предусматривать в республиканском бюджете выделение средств на:
 - негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения;
 - охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях, специальную оценку условий труда;
 - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и инфекционных заболеваний работников образовательных организаций;
 - подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;
 - санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;
 - компенсацию найма жилья и затрат на коммунальные услуги (отопление и освещение) педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности;
 - единовременное пособие молодым педагогическим работникам, окончившим образовательные организации педагогического профессионального образования и впервые приступившим к работе по полученной специальности».

Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции:

«Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, настоящим Соглашением, территориальными Соглашениями, коллективным договором образовательной организации.

В соответствии со ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй статьи 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Пункт 3.15 абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в федеральных государственных учреждениях нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, в государственных учреждениях субъекта Российской Федерации нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, в муниципальных учреждениях нормативными правовыми актами органов местного самоуправления».

Раздел IV. Оплата и нормы труда

Пункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:

«К выплатам компенсационного характера в образовательных организациях относятся:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размер, порядок и условия выплат компенсационного характера устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами».

Пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются до 12 процентов включительно, но не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) согласно Перечню № 1 работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденному приказами Госкомобразования СССР от 20.08.1990г. № 579, Министерства науки, высшей школы и технической политики от 7.10.1992г. № 611, статьей 147 ТК РФ (Приложение № 4).

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда. До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанный выше перечень, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

Установленные работнику размеры повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не могут быть снижены или ухудшены без проведения специальной оценки условий труда».

Раздел VII. Улучшение условий и охраны труда

Пункт 7.8. изложить в следующей редакции:

«Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ во вредных и (или) опасных условиях труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом».

Пункт 7.9. дополнить абзацем:

«Норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 22.07.2013г. № 68-ЗРТ «Об образовании».

Пункт 7.2.1. изложить в следующей редакции:

«Продолжает работу по созданию в трудовых коллективах комитетов (комиссий) по охране труда, проведению выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза во всех образовательных организациях независимо от численности работающих, их обучению и созданию необходимых условий для выполнения общественной работы»

Пункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:

«Добивается в образовательных организациях проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и обеспечивает обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда и представление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда (ст.147 ТК РФ).

Дополнить пунктом 7.2.13

«Организуют и контролируют проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в образовательных организациях в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком проведения специальной оценки условий труда, утвержденным Федеральным

законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Дополнить пунктом 7.2.14

«Используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда, приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

Дополнить пунктом 7.3. «Министерство образования и науки Республики Татарстан, Республиканский комитет профсоюза рекомендуют образовательным организациям устанавливать выплаты из стимулирующего фонда работникам, на которых возложена функция по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Раздел XI. «Молодежная политика» дополнить пунктом:

«Реском профсоюза учреждает стипендии республиканской профсоюзной организации председателям территориального клуба (ассоциации, Совета, комиссии) молодых педагогов за лучшую организацию работы с молодыми педагогами».

Раздел XII. Гарантии профсоюзной деятельности

Пункт 12.2. изложить в следующей редакции:

- «По согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации рассматриваются следующие вопросы:
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст.82,374 ТК РФ);
 - привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
 - разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);
 - привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);
 - очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
 - установление заработной платы (ст.135 ТК РФ);
 - применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
 - массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);
 - установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
 - утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);
 - создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);
 - установление графиков сменности, расписаний занятий, уроков (ст.103 ТК РФ);
 - установление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст.117 ТК РФ), размеров доплат и за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст.147 ТК РФ);
 - определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ);
 - размер повышения оплаты труда в ночное время (ст.154 ТК РФ);
 - применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ);
 - установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст.136 ТК РФ);
 - другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные коллективными договорами».

**Изменения в Приложение № 1
«Права и льготы, предоставляемые работникам образования
Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»**

**Раздел III. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во
взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией абзац 1 пункта 3.1.
изложить в следующей редакции**

«В соответствии с отраслевым Соглашением на 2015-2017гг., заключенным между
Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской
Федерации, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в
соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (далее –
Порядок), учитываются в течение срока их действия в следующих случаях:»

**Исключить после Приложения № 3
Постановление Кабинета Министров РФ от 20 ноября 2008г. № 870 (утратило
силу).**

**В Приложении 4 исключить извлечение из Постановления Кабинета
Министров РФ от 20 ноября 2008г. № 870 (утратило силу).**

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 64 комбинированного
вида с татарским языком воспитания и обучения»
Советского района г. Казани



Г.Н. Кашапова

Председатель первичной организации профсоюза
МБДОУ « Детский сад № 64 комбинированного
вида с татарским языком воспитания и обучения»
Советского района г. Казани

А.М. Самигуллина

В данном документе
прошнуровано и скреплено 7 (семь)
печатью _____ листов

